

Муниципальное бюджетное учреждение спорта
Центр физической культуры и спорта городского округа Тольятти

ИЗМЕНЕНИЯ к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2014 - 2025 г.г.
(рег. № 94 от 28.11.2013г.)
приняты на общем собрании работников
протокол № 60 от 10.05.2023г.

Юридический адрес: 445011, г. Тольятти, ул. Карла Маркса, д. 30.
Представитель работодателя -
Данилова Ольга Александровна тел. 28-10-80
Представитель работников -
Шамсутдинов Рустам Ренатович тел. 28-10-80
Количество работников - 72
ОКВЭД 93.19
ОКФС 14

2023 г.

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>94/до</u>
от « <u>11</u> » <u>июн</u> <u>2023</u>
<u>консультант Задание</u> (подпись Ф.И.О.) <u>Н.Н.</u>

Стороны коллективного договора, учитывая Решение Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.12.2022г. «Об утверждении рекомендаций работодателям, осуществляющим деятельность на территории Самарской области, по соблюдению трудовых прав мобилизованных работников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей», пришли к соглашению о внесении изменения и дополнения в текст коллективного договора:

1. Пункт 4.11. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:
 «4.11. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовоеувечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам ВОВ и инвалидов боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст. 179 ТК);
- женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- лицу, воспитывающему указанных детей без матери;
- родителю (иным законным представителем ребенка), являющемуся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;
- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшим в организации более 20 лет;
- многодетные матери (отцы);
- работники после завершения прохождения ими военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее по тексту – Демобилизованные).»

2. Пункт 5.7. раздела 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.7. Работникам – инвалидам, работникам - Демобилизованным предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск сроком 33 календарных дней. Всем остальным работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска сроком 28 календарных дней.

Работники - члены семей граждан Российской Федерации, проходящих военную службу по мобилизации или военную службу по контракту, заключенному в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной

службе», либо имеющие действующий заключенный контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее по тексту – Члены семей мобилизованных), имеют право предоставления очередного оплачиваемого отпуска в удобное им время..

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются и не оплачиваются.»

3. Раздел 7 коллективного договора дополнить пунктом 7.4. в следующей редакции:

«7.4. С учетом финансово-экономической возможности оказывать Демобилизованным и Членам семей мобилизованных бесплатные медицинскую, психологическую и юридическую помощи, а также предоставлять преимущественное права прохождения санаторно-курортного лечения Демобилизованным.»

Подписи сторон:

От работников
Представитель

От работодателя
Директор

Шам
«10» мая 2023г.

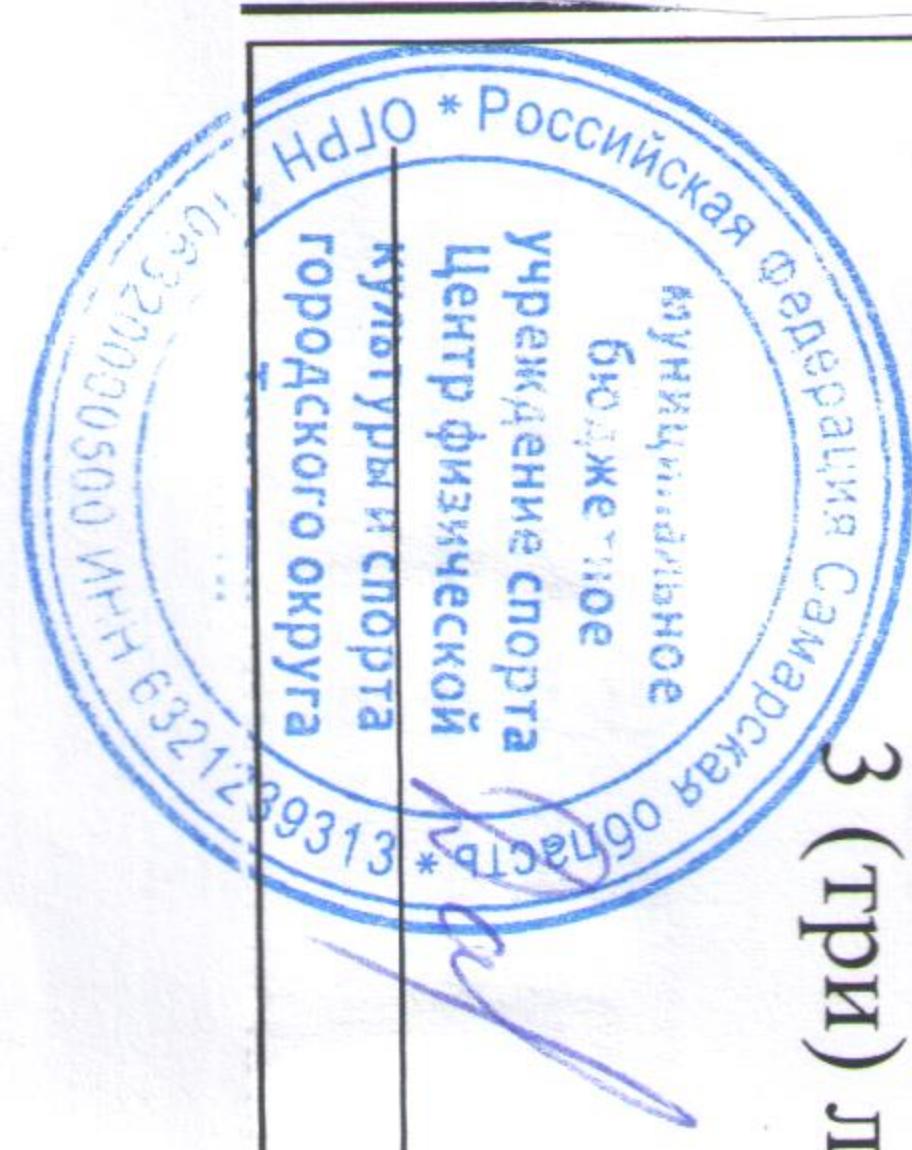
Р.Р. Шамсутдинов

О.А. Данилова



Пронумеровано и прошнуровано
3 (три) листа

О.А. Данилова



13/09/2013