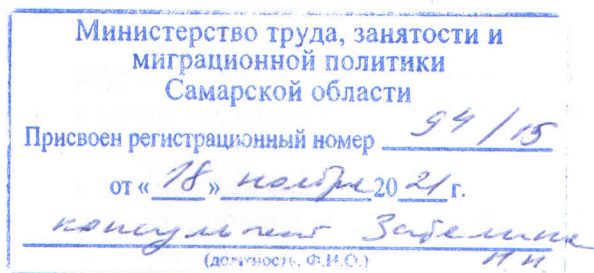


Муниципальное бюджетное учреждение спорта
Центр физической культуры и спорта городского округа Тольятти

ИЗМЕНЕНИЯ к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2014 - 2022 г.г.
(рег. № 94 от 28.11.2013г.)
приняты на общем собрании работников
протокол №48 от 17.11.2021г.



Юридический адрес: 445011, г. Тольятти, ул. Карла Маркса, д. 30.

Представитель работодателя -

Шутов Дмитрий Анатольевич

тел. 28-10-80

Представитель работников -

Шамсутдинов Рустам Ренатович

тел. 28-10-80

Количество работников - 54

ОКВЭД 93.19

ОКФС 14

2021 г.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести изменения и дополнения в приложения коллективного договора:

1. Пункт 3.2. раздела 3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2. Гарантии и компенсации.

3.2.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Работникам при прохождении вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляются два дополнительных оплачиваемых дня отдыха в следующем порядке:

Дополнительные оплачиваемые дни отдыха предоставляются на основании личного заявления работника по согласованию с непосредственным руководителем, не позднее рабочего дня, предшествующего дню вакцинации.

Работник имеет право на дополнительные оплачиваемые дни отдыха:

- при введении однокомпонентной вакцины в день вакцинации и день, следующий за днем вакцинации или два дня после дня вакцинации,
- при введении двухкомпонентной вакцины в день вакцинации или день, следующий за днем вакцинации в каждый этап вакцинации двухкомпонентной вакциной.

Работник имеет право взять не более двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха за один период вакцинации.

В случае, если день вакцинации совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то дополнительный оплачиваемый день отдыха предоставляется на следующий день после выходного или нерабочего праздничного дня либо присоединяется к ежегодному оплачиваемому отпуску или в любой другой день по согласованию с работодателем на основании личного заявления работника.

В случае, если день (дни) вакцинации совпадает (совпадают) с периодом ежегодного оплачиваемого отпуска, то дополнительный оплачиваемый день отдыха предоставляется (предоставляются) после окончания ежегодного оплачиваемого отпуска либо предоставляется (предоставляются) в любой другой день по согласованию с работодателем на основании личного заявления работника.

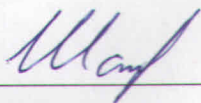
Оплата дополнительных дней отдыха производится работнику в размере его средней заработной платы на основании приказа работодателя.

Работник после выхода на работу обязан предъявить работодателю сертификат о вакцинации, подтверждающий факт вакцинирования работника в день (дни), указанные в ранее поданном им заявлении.

3.2.2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Учреждения либо сокращением численности или штата работников Учреждения увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).».

Подписи сторон:

От работников
Представитель



Р.Р. Шамсутдинов

«17» ноября 2021 г.

От работодателя

Заместитель директора по спортивной работе
(распоряжение администрации г.о. Тольятти
от 25.02.2021г. № 1326-р/3)



Д.А. Шутов

«17» ноября 2021 г.

Пронумеровано и прошнуровано
3 (три) листа

Д.А. ШУТОВ

